

河南农业大学 2023 年 兽医学博士学位授权点建设年度质量报告

授权学科
(类别)

名称: 兽医学

代码: 0906



授权级别



博士



硕士

2023 年 12 月 15 日

2023 年度学位与研究生教育质量报告

提 纲

一、总体概况

河南农业大学动物医学院 2010 年获一级学科博士学位授权点，现有校内师资 145 人，其中正高级 45 人，副高级 37 人，教师中有 8 位国家和 20 位省部级人才，全球高被引科学家和中国高被引学者 1 人。平台建设成效显著，拥有 1 个国家级平台和 12 个省部级平台。学位点现有兽医学博士生导师 46 人，硕士生导师 110 人。2023 年招收兽医学博士 15 人、硕士研究生 98 人，目前在校全日制学术型博士研究生 64 人、学术型硕士研究生 263 人。2023 年 8 人获得兽医学博士学位、66 人获得兽医学硕士学位，就业整体落实率为 93.24%，专业对口率保持在 95% 以上。就业工作采取“走出去、请进来、搭平台”的办法，多渠道、多方面地收集就业信息，为学生就业做好服务，提供就业指导。

兽医学学科群始建于 1927 年，1985 年招收硕士生、2003 年招收博士生，2007 年设立博士后流动站，2010 年获一级学科博士学位授权点，2021 年获专业博士学位授权点。2015 年入选河南首批 A 类优势学科，2020 年入选河南首批 A 类特色骨干学科，2021 年入选河南“双一流”创建学科，2022 年入选教育部《“十四五”教育发展规划》有关高校相关学科

领域优先发展清单，在教育部第五轮学科评估位居 B+档次；2023 年软科国内学科排名第 7，国际一流学科位列第 43 位。2023 年兽医学科支撑的我校“植物学与动物学”学科位列全球前 2.055‰（排名 343 位）。

学科现有专任教师 145 人，中国工程院院士 1 人，俄罗斯工程院外籍院士 1 人，国家杰青 1 人，中原学者 3 人，国家级人才计划入选者 6 人，国家百千万人才工程 3 人，农业产业体系岗位科学家 2 人，国家乡村振兴科技特派团专家 8 人，全国兽药评审咨询专家 6 人。建有国家动物免疫学国际联合研究中心等 12 个省部级以上科研平台，动物生物安全三级实验室已获批建设。获批国家自然科学基金重大项目等国家级项目 70 余项，成果发表在 PNAS 等权威期刊。在重大动物疫病诊断、新型疫苗研发等方面形成综合性优势，获新兽药证书 12 项，制定国家标准 3 项，转让收入超过 1 亿元，获国家科技进步二等奖、省自然科学一等奖、科学技术杰出贡献奖、省本科高等教育教学成果特等奖与一等奖各 1 项。

二、研究生党建与思想政治教育工作

坚守立德树人初心，秉承“团结奋进 力争上游”的动医精神，勇担育人育才使命，构建“三全育人”思政工作大格局。

（一）构建“一二三”课程思政建设体系

围绕一个目标：德智体美劳五育融合统领课程育人目标。融合二大体系：思政课程与课程思政同向同行的两大育人体系。凝练三大成果：建设一批具有学院特色的课程思政金课；编写一批课程思政教学指南；建强一批课程思政教学团队，构筑学院有氛围、课程有示范、教学有典型、成果有特色的课程思政。

（二）健全“四个有”社会实践活动机制

顶层有设计：创新“博士进场、学硕驻场、专硕管场”全覆盖全链条实践体系。活动有精品：彰显“出彩中原”博士服务团、“牧野寻真”社会实践团、“校企手拉手”企业联建团的品牌效应。经费有支持：每年投入 50 万元专项资金支持活动开展。基地有保障：先后在洛阳普莱柯生物工程股份有限公司等 48 家企业挂牌研究生社会实践活动基地。

（三）善用“五个新”守好意识形态阵地

新思想凝心聚力：政治理论学习有计划、有制度、有落实、有实效，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑。新规矩严守底线：严明课堂教学安全的底线与红线，严格落实领导班子带头查课、定期听课等制度。新文化弘扬正气：以“名家大讲堂”等为依托，邀请专家、学者、企业家走进青年学生，坚定学生理想信念，启迪人生智慧。新精神引领行为：与时俱进传播与弘扬“动医精神”，讲好动医故事，提升学院文化内涵。新队伍提升水平：锻造一支强

有力的宣传思想工作队伍，加强学院“两微一网一台”宣传阵地建设。

（四）精挑“六个人”同频共振培育英才

打造“润心”辅导员工作室。以赛代培，选树全国辅导员素质能力大赛典型。实行教授担任班主任制度、“双带头人工作室”建设等，构建“导师、辅导员、班主任、专业课教师、思政课教师、研究生管理人员”的全员育人队伍，配优建强思政队伍，为党育人，为国育才。

（五）对标“七有力”师生共筑支部堡垒

按照高校党组织“对标争先”建设计划，始终坚持党建引领，围绕中心工作，把党的政治建设摆在首位，全面推进从严治党向基层延伸，严格做到“七个有力”。以“全国黄大年式教师团队”为基础，高质量创树基层党建工作新标杆，让“样板支部”旗帜高高飘扬；持续开展师生“同读一本书”“百名普通党员微讲堂”活动；探索“党务+学科”基层党建工作模式，努力打造党建工作标杆院系，让党建更接地气、聚人气、振士气。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施

兽医硕士专业学位研究生课程设置执行《河南农业大学兽医学学科学术型博士研究生培养方案（2023年修订）》和《河南农业大学兽医学学科学术型硕士研究生培养方案

(2023 年修订)》中的课程体系，采用校内外专家联合授课形式进行。

(二) 导师遴选培训

新增硕士生指导教师遴选条件和遴选程序按照《河南农业大学硕士生指导教师遴选办法》规定进行。2023 年，学院新增兽医学博士研究生指导教师 15 人、硕士研究生指导教师 30 人。对评选通过的硕士生导师进行必要的培训，学院围绕“使命为引 锤炼过硬政治素质”、“立德有道 涵养高尚师德师风”、“育人有术 练就精湛业务素质”三大模块，邀请吴志明、王功民等熟悉兽医管理和研究生教育教学的校外专家和研究生院院长宋安东教授就研究生指导方法、指导技巧、指导能力提升等方面的经验和做法开展培训 5 场次。

(三) 师德师风建设

贯彻执行《河南农业大学关于进一步加强和改进师德师风建设的实施意见》《河南农业大学教师师德考核办法（试行）》《河南农业大学教师师德失范行为处理办法（试行）》等文件精神，学院成立师德考核小组，建立和完善优良师德师风的长效机制，增强教师教书育人的责任感和使命感。

1. 以师德培训为契机，加强师德师风教育机制

将师德教育放在教师培训首位，落实《进一步加强和改进师德师风建设的实施意见》等文件精神，将师德建设纳入理论学习和文明校园创建活动中，举行新教师入职宣誓仪

式，开设师德师风专题教育，增强教师教书育人的责任感和使命感。

2.以制度建设为载体，健全师德师风考核制度

严格执行《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，制定《教师职业道德规范》、《研究生导师行为准则》，促进教师自觉加强师德修养。加强对《教师教学管理工作条例》的学习，将师德师风建设融入到教师日常管理中，在教师职称评审、岗位聘用、评优奖励等环节实行一票否决制。

3.以先进教师选树为举措，建立师德师风激励机制

注重师德激励，多举措完善师德师风表彰奖励制度，将师德表现作为评优评先的首要条件。建立“劳模工作室”，定期开展道德模范、最美教师、师德标兵、文明教师、三育人先进个人和巾帼标兵等与师德师风激励机制相关先进个人的评选。

4.以监督体系为抓手，完善师德师风惩处机制

出台《师德师风考核办法》，建立师德重大问题监督体系和师德舆情快速反应体系。建设专、兼职教学督导队伍，聘请各级督导加强对学院师德师风的监督检查。坚持把师德师风作为教师素质评价的首要标准，健全师德师风考核评价制度，推动师德教育工作规范化、科学化、常态化。

5.以舆论宣传为阵地，打造师德师风宣传机制

把握正确舆论导向，将师德师风宣传作为学校宣传工的重要组成部分。定期举办“道德讲堂”。利用教师节等重大节庆日为表彰契机，采用宣讲会等形式集中宣传师德师风先进教师的典型事迹，持续营造崇尚师德的良好氛围。

（四）学术训练

组织集中学习《做新时代好导师》《学术道德诚信与科技写作》等报告 6 场次。同时，要求学院各科研团队在研究生入学后，必须进行严格的学术基础训练，包括实验室安全教育、基本实验操作技术技能等。

（五）学术交流

通过名师大讲堂、龙湖论坛（包括青年论坛），邀请国内外知名专家来校授课和学术交流，在和名师大家的互动交流中，激发学生的科学思维和创新意识。2023 年，学院组织各类学术交流活动 60 余场次。同时，积极鼓励博士和硕士研究生参加各级各类的学术会议；2023 年，有 80 余人次参加了学术会议。

（五）奖助情况

学院设有研究生助管、助研岗位，受益 100%，已发放 540 万余元；国家助学金博士每年 13000 元/人，硕士每年 6000 元/人，学业奖学金 100%覆盖，累计发放 826 余万元，7 位硕士获得国家奖学金，20000 元/人，2 位博士获得国家奖学金 30000 元/人。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

以立德树人为根本使命，培养具有强烈社会责任感、宽厚基础知识、扎实专业技能、良好人文素养、较强实践能力的适应新时代中国特色社会主义建设需要的兽医学学科高级专门人才。

实施新农科拔尖创新人才培养。学科每年从本科生中选拔优秀学生 25 名，组成新农科拔尖创新班，以拔尖创新班为载体，通过学业导师制的人才培养机制，使学生出论文、出成果，学科提供建设经费用于资助学生的科学研究和实践训练费用。首先在第 3 学期进行全校拔尖创新班的选拔，组建班级，在第 4 学期进行学生-学业导师互选，包括导师的遴选、学生-导师双选会、个性化培养方案的制定。在第 5-6 学期素质拓展，进行专业基础课学习，跟随导师进行科研和实践训练，在第 6 学期末，进行学业能力中期考核，包括科研论文进展，实践动手能力测试，在第 7 学期，学生进入学业创新培养和实践技能实训阶段，由学业导师全权负责个性化培养方案的实施，在第 7 学期末，开展总结及成果考核，对优秀学生进行表彰，考核优秀者可以本硕博连续培养。达到培养出素质高、能力强、创新意识突出的优秀拔尖创新人才的目的。

（二）教师队伍建设

以提高教师队伍水平为核心，全面加强教师队伍建设，努力造就一支德才兼备、结构合理、勇于创新和有竞争力的高水平教师队伍。学科实施“领军人才精准引进和培养计划”、“拔尖人才提升计划”、“优秀青年骨干培育计划”和“师资国际化建设计划”，坚持引育并举，加快培养造就卓越人才、杰出人才和拔尖人才队伍，进一步完善有利于优秀人才脱颖而出的科研生态和支撑条件，有计划实施中青年高端人才引进计划和设立国家级人才培养专项基金培育项目，郑兰兰老师获批教育部青年长江学者称号。采取灵活多样的模式，通过柔性引进和海外深造等形式，大力提高具有海外留学经历的师资比例，使有海外学历或经历（一年以上）教师占比超过60%。兼顾“引进来”和“送出去”，一方面从国内外高水平大学和科研院所引进师资队伍，另一方面通过与国际知名高水平大学、科研院所合作，实施在职教师深造计划，每年选派3-5人到国内外知名高校或科研院所进行深造。

（三）科学研究

加强科研创新团队建设，打造学术大师和优秀创新团队；完善科研管理和运行体制，争取大项目，培育大成果；加强合作与交流，提升科研水平和国内外影响力。2023年，新增“动物病原与生物安全”教育部重点实验室，研究生为主要作者发表SCI论文128篇，张改平院士指导的研究生利用水稻生产新一代超级疫苗，相关成果发表在国际顶级期刊

《Plant Biotechnology Journal》，相关成果转让企业 3000 万元；新增各级科研项目 46 项，其中国家自然科学基金海外优青项目 1 项，。

（四）传承创新优秀文化

坚守为党育人，为国育才初心使命，全面贯彻党的教育方针，以立德树人为根本，以学科建设为基础，以创新发展为引领，抓好思想政治与文化传承建设，打造有动物医学学科特色的思想政治工作品牌与凝聚精神力量的文化传承项目，厚植动物医学学科的政治思想基础和文化驱动内涵。

以培养“助力乡村振兴”强农兴农人才为目标，深入实施五大计划（“培根铸魂，强基固本”党建引领发展计划、“薪火相传，凝心聚魂”弘扬农大和动医精神计划、“立德树人，弘道育才”时代新人培育计划、“勇立潮头，德识并修”学科文化承续计划、“成风化人，润物无声”校园文化培育计划），把党建引领摆在首位，传承农大精神，突出学科特色，构建工作体系，培育工作品牌，着力提高党建思政与文化传承建设工作的针对性与实效性，推动兽医学科跨越式发展。

（五）国际合作交流

兽医学科长期开展国际合作，与欧美国家、澳大利亚、日本等科技发达国家在科技交流、人才培养等方面建立了有效的对接机制。2023 年遴选 1 名博士和 4 名硕士研究生赴加州大学戴维斯分校开展研学交流活动。2023 年，学科与国际

商业出版集团 Elsevier（爱思唯尔）合作创办的英文科技期刊 Veterinary Vaccine 发行 4 期，在专业领域内提升国际竞争力。获批河南省杰出外籍科学家工作室 1 个。

五、教育质量评估与分析

2023 年学位论文抽检均合格，其中 1 人获河南省优秀硕士学位论文、2 人获河南农业大学优秀博士论文、3 人获河南农业大学校级优秀学术硕士学位论文。对照学术型学位授权点抽评要素，研究生培养质量自我评价优秀，但也存在以下问题：学院近几年新晋研究生导师数量较多，很多年轻导师对研究生教育和管理政策了解不深、缺乏经验，还需要结合各专业授权点和专业方向实际情况，从各级各类优秀研究生指导教师中遴选先进模范导师，通过开展更加丰富的交流活动达到老中青传帮带的效果，进一步提升研究生培养质量。

六、改进措施

（一）全面贯彻党的教育方针，以“立德树人”为根本，以创新发展为引领，以建设国家一流本科专业和一流核心课程为抓手，通过培育国家级教学名师、教学团队，树立教师典型，扩大动物医学院创新班规模，提升人才培养国际化水平，挖掘和培育更多优秀学生。在获得国家教学成果二等奖基础上，继续深入开展党建与学科融合发展，挖掘课程思政元素，出版相关思政教材，开展课程思政工作，使专业课和思政课同向并行、相辅相成，在“新农科背景下地方高校动物

医学专业拔尖创新人才培养体系建设与实践”等领域争取省级和国家级教学奖励新突破。在研究生培养质量评价方面，加强导师队伍建设，健全导师评价体系，坚持将师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，建立健全导师考核、评价和奖惩体系。初步建立研究生培养质量评价指标体系，突出对研究生培养全过程的评价；建设培养质量过程监控平台，动态地掌握研究生教育质量水平和状态。瞄准行业和产业需求，持续推进产教深度融合，与牧原集团、正大集团等行业知名企业联合培养研究生，邀请行业导师参与研究生开题、中期检查、毕业答辩和用人单位评价等工作，提升学生综合能力和就业竞争力。

（二）继续以提高人才队伍水平为核心，努力造就一支德才兼备、结构合理、勇于创新和有竞争力的高水平人才队伍。具体措施如下：创新人才引进和培养机制，加强领军人才引进和培养的前瞻性布局，有重点、有针对性地引进和培育战略科学家和高端人才。坚持引育并举，加强对中青年学术骨干的支持和培养，建立稳定有效的人才培养支持体系，加快培养造就卓越人才、杰出人才和拔尖人才队伍，进一步完善有利于优秀人才脱颖而出的科研生态和支撑条件，实施中青年高端人才引进计划和设立国家级人才培养专项基金培育项目。加大优秀青年人才的培养和支持力度，建立青年人才的稳定支持机制，实质性地帮助解决青年教师在事业起

步阶段面临的难题，支持和帮助青年人才快速成长。推进产学研深度融合，柔性引进具有产业背景的人才。

（三）对标国际一流兽医学科（加州大学戴维斯分校、明尼苏达大学、中国农业大学、华中农业大学等高校），进一步明确目标定位，通过开展有组织的科研，集中精力强化畜禽重大疫病病原学与致病机制、畜禽新型疫苗与诊断技术、人兽共患病致病与防控、畜禽新品种培育与健康养殖四个研究方向，力争助推“动物学与植物学”学科早日进入 ESI 1‰行列，整合张改平院士团队及华中农业大学、中国农科院上海兽医研究所等优势机构在猪蓝耳病研究领域的创新性成果，联合申报国家自然科学二等奖，为保障国家畜牧业健康发展和食品安全做出重要贡献，最终发展成为世界一流的兽医学科。。