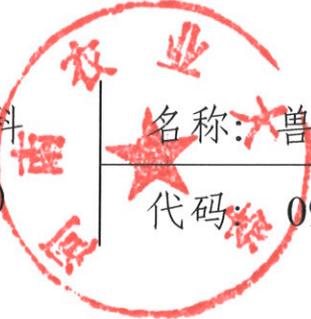


河南农业大学 2021 年 兽医硕士专业学位授权点建设年度报告

授权学科
(类别)

名称: 兽医硕士专业学位
代码: 0952



授权级别

博士
 硕士

2021 年 12 月 15 日

一、总体概况

（一）学位授权点基本情况

兽医学科于 2004 年获批兽医硕士专业学位授权点。**培养目标：**培养适应国家执业兽医和官方兽医的要求，面向动物诊疗机构、动物养殖生产企业、兽药生产与营销企业以及动物疫病预防控制、兽医卫生监督执法、兽医行政管理、海关、兽医社会组织和兽医社会化服务组织等部门，培养从事动物诊疗、动物疫病检疫、技术监督、行政管理以及市场开发与管理等工作的应用型高水平人才。**学位标准：**论文选题服务于兽医实践，论文有一定的技术难度、先进性和工作量，能够体现作者综合运用科学理论、方法和技术手段解决兽医技术推广等问题的能力；学院学位委员会对兽医硕士专业学位论文的创新性和论文质量进行严格审核后方可进入盲审、答辩和学位授予程序。**培养方向：**包括动物疾病诊疗、动物疫病防控与检疫、兽医公共卫生和兽药创制等 4 个培养方向。

（二）学科建设情况

河南农业大学兽医学学科始建于 1927 年，具有完整的本科、硕士、博士全覆盖的人才培养体系。1985 年开始招收硕士生、2003 年开始招收博士生，2007 年设立一级学科博士后科研流动站，2010 年获批一级学科博士学位授权点，2021 年获批兽医专业博士学位授权点。2015 年入选河南省首批 A 类优势学科、2019 年以优异成绩通过考核验收，2020 年以全省第 1 名入选首批河南省 A 类特色骨干学科。2021 年，学科入选国家“双一流”培育学科。2016 年在全国第四轮学科评估中，兽医学科位居 B 类档次。兽医学学科支撑的“植物学与动物学”学科进入 ESI 1%。兽医学学科拥有动物免疫学国际联合研究中心、“科创中国”“一带一路”国际生猪产业科技创新院、河南省人兽共患病国际联合实验

室、河南省兽用生物制品技术创新中心等国家级和省级科研教学平台 10 个。

（三）兽医硕士专业学位研究生情况

2021 年招收兽医硕士专业学位研究生 84 人，其中全日制 79 人，非全日制 5 人。全日制 79 人中，来自河南牧业经济学院 30 人、河南农业大学 18 人、信阳农林学院 6 人、河南科技大学 5 人、安阳工学院 4 人、青岛农业大学 3 人、山西农业大学 2 人、沈阳工学院 2 人，菏泽学院、吉林农业大学、吉林农业科技学院、临沂大学、西藏农牧学院、新疆农业大学、长春科技学院、郑州科技学院、郑州升达经贸管理学院各 1 人。在读兽医专业学位研究生 221 人。

2021 年毕业 44 人，学位授予 44 人，其中 7 人考取博士研究生继续深造，33 人在牧原集团、温氏集团、双汇集团等国内知名企业就业，4 人考取公务员或就职于事业单位。

2021 年，兽医专业学位硕士生发表科研论文 115 篇，其中 SCI 论文 54 篇。2021 年，兽医硕士专业学位研究生常艳凯论文《西藏地区羊肠道寄生虫流行病研究与人兽共患风险分析》被评为第八届全国兽医专业学位研究生优秀硕士学位论文。

（四）导师队伍

兽医硕士专业学位研究生指导教师 128 人（校内 92 人，校外 36 人），其中 2021 年度新增兽医硕士专业学位指导教师 16 人。中国工程院院士 2 人，国家杰青 1 人，国家百千万人才工程 2 人，“万人计划”科技创新领军人才 2 人，“万人计划”拔尖人才 1 人，教育部青年长江学者 1 人。

2021 年，兽医硕士专业学位研究生指导教师胡慧、赵军、夏平安

获得河南农业大学 2016-2021 年优秀研究生指导教师。

二、研究生党建与思想政治教育工作

坚守立德树人初心，勇担育人育才使命，构建“三全育人”思政工作大格局。

（一）构建“一二三”课程思政建设体系

围绕一个目标：德智体美劳五育融合统领课程育人目标。融合二大体系：思政课程与课程思政同向同行的两大育人体系。凝练三大成果：建设一批具有学院特色的课程思政金课；编写一批课程思政教学指南；建强一批课程思政教学团队，构筑学院有氛围、课程有示范、教学有典型、成果有特色的课程思政。

（二）健全“四个有”社会实践活动机制

顶层有设计：创新“博士进场、学硕驻场、专硕管场”全覆盖全链条实践体系。活动有精品：彰显“出彩中原”博士服务团、“牧野寻真”社会实践团、“校企手拉手”企业联建团的品牌效应。经费有支持：每年投入 50 万元专项资金支持活动开展。基地有保障：先后在洛阳普莱柯生物工程股份有限公司等 42 家企业挂牌研究生社会实践活动基地。

（三）善用“五个新”守好意识形态阵地

新思想凝心聚力：政治理论学习有计划、有制度、有落实、有实效，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑。新规矩严守底线：严明课堂教学安全的底线与红线，严格落实领导班子带头查课、定期听课等制度。新文化弘扬正气：以“名家大讲堂”等为依托，邀请专家、学者、企业家走进青年学生，坚定学生理想信念，启迪人生智慧。新精神引领行为：与时俱进传播与弘扬“动医精神”，讲好动医故事，提升学院文化内涵。新队伍提升水平：锻造一支强有

力的宣传思想工作队伍，加强学院“两微一网一台”宣传阵地建设。

（四）精挑“六个人”同频共振培育英才

打造“润心”辅导员工作室。以赛代培，选树全国辅导员素质能力大赛典型。实行教授担任班主任制度、“双带头人工作室”建设等，构建“导师、辅导员、班主任、专业课教师、思政课教师、研究生管理人员”的全员育人队伍，配优建强思政队伍，为党育人，为国育才。

（五）对标“七有力”师生共筑支部堡垒

按照高校党组织“对标争先”建设计划，始终坚持党建引领，围绕中心工作，把党的政治建设摆在首位，全面推进从严治党向基层延伸，严格做到“七个有力”。以“全国黄大年式教师团队”为基础，高质量创树基层党建工作新标杆，让“样板支部”旗帜高高飘扬；持续开展师生“同读一本书”“百名普通党员微讲堂”活动；探索“党务+学科”基层党建工作模式，努力打造党建工作标杆院系，让党建更接地气、聚人气、振士气。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施

兽医硕士专业学位研究生课程设置执行《河南农业大学全日制专业学位研究生培养方案(2012年修订)》中的课程体系，采用专题形式授课。张龙现教授主持的《专业与思政双动力驱动新型兽医专业学位研究生培养质量保障体系研究》入选2021年河南省高等教育教学改革研究与实践项目（学位与研究生教育）拟立项项目名单。

（二）导师遴选培训

新增硕士生指导教师遴选条件和遴选程序按照《河南农业大学硕士生指导教师遴选办法》（校政研〔2011〕3号）之规定进行。2021年，

学院新增兽医硕士专业学位研究生指导教师 14 人，其中校外 13 人，校内 1 人。对评选通过的硕士生导师进行必要的培训，学院先后组织了《科学精神是创新的灵魂，科学思维是能力的核心》《做一名合格的研究生导师》等培训报告 5 场次。

（三）师德师风建设

贯彻执行《河南农业大学关于进一步加强和改进师德师风建设的实施意见》《河南农业大学教师师德考核办法（试行）》《河南农业大学教师师德失范行为处理办法（试行）》等文件精神，学院成立师德考核小组，建立和完善优良师德师风的长效机制，增强教师教书育人的责任感和使命感。

1. 以师德培训为契机，加强师德师风教育机制

将师德教育放在教师培训首位，落实《进一步加强和改进师德师风建设的实施意见》等文件精神，将师德建设纳入理论学习和文明校园创建活动中，举行新教师入职宣誓仪式，开设师德师风专题教育，增强教师教书育人的责任感和使命感。

2. 以制度建设为载体，健全师德师风考核制度

严格执行《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，制定《教师职业道德规范》、《研究生导师行为准则》，促进教师自觉加强师德修养。加强对《教师教学管理工作条例》的学习，将师德师风建设融入到教师日常管理中，在教师职称评审、岗位聘用、评优奖励等环节实行一票否决制。

3. 以先进教师选树为举措，建立师德师风激励机制

注重师德激励，多举措完善师德师风表彰奖励制度，将师德表现作为评优评先的首要条件。建立“劳模工作室”，定期开展道德模范、

最美教师、师德标兵、文明教师、三育人先进个人和巾帼标兵等与师德师风激励机制相关先进个人的评选。

4. 以监督体系为抓手，完善师德师风惩处机制

出台《师德师风考核办法》，建立师德重大问题监督体系和师德舆情快速反应体系。建设专、兼职教学督导队伍，聘请各级督导加强对学院师德师风的监督检查。坚持把师德师风作为教师素质评价的首要标准，健全师德师风考核评价制度，推动师德教育工作规范化、科学化、常态化。

5. 以舆论宣传为阵地，打造师德师风宣传机制

把握正确舆论导向，将师德师风宣传作为学校宣传工的重要组成部分。定期举办“道德讲堂”。利用教师节等重大节庆日为表彰契机，采用宣讲会等形式集中宣传师德师风先进教师的典型事迹，持续营造崇尚师德的良好氛围。

（四）学术训练

举办动物医学院就业工作促进会暨“美兰杯”动物防疫法知识竞赛系列活动；组织集中学习《动物福利伦理与科研诚信》《科学精神是创新的灵魂，科学思维是能力的核心》等报告 6 场次。同时，要求学院各科研团队在研究生入学后，必须进行严格的学术基础训练，包括实验室安全教育、基本实验操作技术技能等。

（五）学术交流

通过名师大讲堂、龙湖论坛（包括青年论坛），邀请国内外知名专家来校授课和学术交流，在和名师大家的互动交流中，激发学生的科学思维和创新意识。2021 年，学院组织各类学术交流活动 40 余场次。同时，积极鼓励兽医硕士专业学位研究生参加各级各类的学术会议；

2021年，有50余人次参加了学术会议。

（六）奖助情况

学院设有研究生助管、助研岗位，受益100%，已发放324万余元；国家助学金每年6000元/人，学业奖学金100%覆盖，累计发放260余万元，5位硕士获得国家奖学金，20000元/人，1位博士获得国家奖学金30000元/人，企业奖学金发放3万元。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

以立德树人为根本使命，培养具有强烈社会责任感、宽厚基础知识、扎实专业技能、良好人文素养、较强实践能力的适应新时代中国特色社会主义建设需要的兽医学学科高级专门人才。

实施新农科拔尖创新人才培养。学科每年从本科生中选拔优秀学生30名，组成新农科拔尖创新班，以拔尖创新班为载体，通过学业导师制的人才培养机制，使学生出论文、出成果，学科提供建设经费用于资助学生的科学研究和实践训练费用。首先在第3学期进行全校拔尖创新班的选拔，组建班级，在第4学期进行学生-学业导师互选，包括导师的遴选、学生-导师双选会、个性化培养方案的制定。在第5-6学期素质拓展，进行专业基础课学习，跟随导师进行科研和实践训练，在第6学期末，进行学业能力中期考核，包括科研论文进展，实践动手能力测试，在第7学期，学生进入学业创新培养和实践技能实训阶段，由学业导师全权负责个性化培养方案的实施，在第7学期末，开展总结及成果考核，对优秀学生进行表彰，考核优秀者可以本硕博连续培养。达到培养出素质高、能力强、创新意识突出的优秀拔尖创新人才的目的。

（二）教师队伍建设

以提高教师队伍水平为核心，全面加强教师队伍建设，努力造就一支德才兼备、结构合理、勇于创新和有竞争力的高水平教师队伍。学科实施“领军人才精准引进和培养计划”、“拔尖人才提升计划”、“优秀青年骨干培育计划”和“师资国际化建设计划”，坚持引育并举，加快培养造就卓越人才、杰出人才和拔尖人才队伍，进一步完善有利于优秀人才脱颖而出的科研生态和支撑条件，有计划实施中青年高端人才引进计划和设立国家级人才培养专项基金培育项目。采取灵活多样的模式，通过柔性引进和海外深造等形式，大力提高具有海外留学经历的师资比例，使有海外学历或经历（一年以上）教师占比超过 60%。兼顾“引进来”和“送出去”，一方面从国内外高水平大学和科研院所引进师资队伍，另一方面通过与国际知名高水平大学、科研院所合作，实施在职教师深造计划，每年选派 3-5 人到国内外知名高校或科研院所进行深造。

（三）科学研究

加强科研创新团队建设，打造学术大师和优秀创新团队；完善科研管理和运行体制，争取大项目，培育大成果；加强合作与交流，提升科研水平和国内外影响力。2021 年，学科魏战勇教授获批国家自然科学基金重点项目，褚贝贝教授在《自噬》杂志发表高水平科研论文。十四五期间，学科将全面实施“国家自然科学基金奖培育计划”、“新冠病毒基础与应用研究”、“非洲猪瘟致病机制与新型疫苗研究项目”、“畜禽新型疫苗与诊断技术研究项目”、“动物冠状病毒致病、跨种传播研究项目”、“基础兽医免疫学”、“细菌耐药与新型抗菌药研究项目”、“人兽共患寄生虫病致病与防控研究项目”、“数字化兽医前沿交叉学科研

究项目”等项目或工程。

（四）传承创新优秀文化

坚守为党育人，为国育才初心使命，全面贯彻党的教育方针，以立德树人为根本，以学科建设为基础，以创新发展为引领，抓好思想政治与文化遗产建设，打造有动物医学学科特色的思想政治工作品牌与凝聚精神力量的文化遗产项目，厚植动物医学学科的政治思想基础和文化驱动内涵。

以培养“助力乡村振兴”强农兴农人才为目标，深入实施五大计划（“培根铸魂，强基固本”党建引领发展计划、“薪火相传，凝心聚力”弘扬农大和动医精神计划、“立德树人，弘道育才”时代新人培育计划、“勇立潮头，德识并修”学科文化承续计划、“成风化人，润物无声”校园文化培育计划），把党建引领摆在首位，传承农大精神，突出学科特色，构建工作体系，培育工作品牌，着力提高党建思政与文化遗产建设工作的针对性与实效性，推动兽医学科跨越式发展。

（五）国际合作交流

兽医学科长期开展国际合作，与欧美国家、澳大利亚、日本等科技发达国家在科技交流、人才培养等方面建立了有效的对接机制。在前期合作基础上 2018 年获批国家动物免疫学国际联合研究中心，目前与哈萨克斯坦赛富林农业技术大学在食品安全、动物疫病防控、研究生培养等方面已签订长期合作协议。

2021 年 12 月 4-6 日，成功举办中国工程院国际工程科技战略高端论坛。此次论坛由中国工程院主办，中国工程院农业学部、河南省教育厅、河南省科学技术厅、河南省农业农村厅、河南省科学技术协会和河南农业大学联合承办。中国工程院国际工程科技战略高端论坛以

“动物疫苗未来发展方向及其挑战”为主题，下设“动物疫苗发展前沿国际论坛”、“动物养殖与动物疫病防控国际前沿论坛”、“动物疫苗发展前沿国际青年论坛”、“‘一带一路’农牧产学研国际合作产业技术创新国际论坛”等4个分论坛，旨在推动动物疫苗技术更迭和关键瓶颈技术突破，提出动物疫苗未来发展战略和路径，提升动物疫苗研发和生产国际化水平，加强高校、科研院所和企业之间全方位、多领域实质性合作，加快我国在动物疫苗领域发展速度和国际化进程。

以河南农业大学动物医学院国家动物免疫学国际联合研究中心为依托，与“一带一路”沿线国家的相关大学和哈萨克斯坦赛福林农业大学合作招收兽医领域硕士研究生、博士研究生8-10人/年。

2021-2023年，在河南农业大学兽医学学科带头人张改平院士带领下，与国际商业出版集团Elsevier（爱思唯尔）合作，创办并刊发英文科技期刊Veterinary Vaccine。力争3年内被SCI收录，5年内获得首个影响因子，并且影响因子达到3.0以上，在专业领域内提升国际竞争力。

五、教育质量评估与分析

近年来，兽医硕士专业学位研究生学位论文抽检论文均为合格。对照学术型学位授权点抽评要素，兽医学专业学位研究生培养质量自我评价优秀。然而，任有少说的兽医硕士专业学位毕业论文存在偏向于学术型研究论文的现象；另外，在科研成果转化、研究生参与国际学术交流等尚存在一些不足，需要进一步加强和提升。

六、改进措施

针对部分研究论文任然存在偏向于学术型研究论文的现象，以及科研成果转化数量少、研究生参与国际学术交流占比低等这些短板问题，学院拟采取如下举措予以解决。

（一）专硕卓越人才培养

学科与牧原集团联合培养牧原卓越兽医师计划、与新瑞鹏宠物医疗集团联合培养新瑞鹏杰出宠物医生，提供建设经费用于资助专业研究生的实习实践和课程训练费用。卓越兽医师计划主要通过与企业联合建立产业学院，实践上要求学生每年定期在企业进行 6 个月以上的实践训练，课程上在企业开设以解决实际问题为出发点的高水平专业课程，研究上教师面向企业寻找研究课题，引导学生在实践中发现问题、在研究中分析问题、通过科研训练解决问题，提升自身的兽医水平；杰出宠物医生计划借鉴驻院医师和人医科室轮转制度的培养经验，在研究生学习阶段进行临床兽医全科轮转与专科发展培养，并建立严格的科室轮转考核体系，力求从“学、能、德”等方面培养新型临床兽医人才，以提高硕士毕业生综合竞争力，表现优秀学生将有机会进入兽医专业博士或推荐到国外高水平动物医院交流或联合培养。达到年培养卓越兽医师 10-15 人、杰出宠物医生 10-20 人的目标。

（二）科研成果转化提升工程

1. 加速成果转化平台建设：建成国内一流的药物临床和非临床试验质量管理规范实验室（GCP/GLP 实验室）和 ABSL-3 实验室，加速新型中兽药、新型疫苗的“产、学、研”快速转化。

2. 积极推进新型疫苗转化与推广：学院拟提供 2000 万元，重点支持非洲猪瘟病毒基因工程亚单位疫苗、猪伪狂犬病灭活疫苗、猪伪狂犬病病毒变异株 gE/gI/TK 三基因缺失活疫苗、新型猪圆环病毒 2 型与猪伪狂犬病二联活疫苗、新型猪流行性腹泻与猪伪狂犬病二联活疫苗、猪 δ 冠状病毒灭活疫苗、鸡新城疫、禽流感 and 鸡传染性法氏囊病三联

灭活疫苗等。这些新型疫苗均已获得多项国家发明专利，正在进行临床试验，申请国家新兽药证书。

3. 加速新型诊疗试剂的转化：利用分子生物学，结合高通量筛选、多靶标结合等技术，研制检测病原、诊断疾病的新型诊断试剂、诊断产品。学院拟提供 1000 万元，重点支持新型冠状病毒快速检测（PCR 检测试剂、荧光定量 PCR 检测试剂、核酸检测试纸和抗体检测试纸）、非洲猪瘟快速检测试纸、猪德尔塔冠状病毒阻断 ELISA 抗体检测试剂盒、猪重要病毒性疾病荧光定量 PCR 快速检测方法、鸡传染性喉气管炎病毒 RAA 核酸检测试剂盒（试纸条型）等。

（三）国家化人才培养工程

以河南农业大学动物医学院国家动物免疫学国际联合研究中心为依托，与“一带一路”沿线国家的相关大学和哈萨克斯坦赛福林农业大学合作招收兽医领域硕士研究生、博士研究生 8-10 人/年；同时进行本科生交换培养，8-10 人/年。2021 年起拟每年计划支持 5 名研究生赴本学科领域国际一流大学或研究机构，进行 90 天及以上的学习交流。资助 10 名左右优秀在读研究生赴境外参加国际高水平的学术会议。